

Aufgabenstellung

Mit Hilfe von 2-3-tägigen Workshops werden Führungskräfte mit modernen Methoden und Strategien des Managements vertraut gemacht

Projektbeschreibung und Ergebnis

Effektive Führung I – Grundlagen moderner Führung

Zielgruppe

„Junge“ Führungskräfte und Spezialisten, die ihre Problemlösungs-, Entscheidungs- und Durchsetzungsfähigkeiten verbessern wollen.
Führungskräfte, die ihre Fähigkeiten im Bereich Mitarbeiter-Motivation/ - Förderung und im Personaleinsatz ausbauen wollen.

Themenschwerpunkte/ Inhalte

Prinzipien der Mitarbeiterführung
Führungsmodelle, Konzept der situativen Führung
Aufgaben der Führung

- Werkzeuge und Instrumente wie Ziele vereinbaren
- Delegation von Aufgaben und Kompetenzen
- Mitarbeitergespräche sicher führen
- Kommunikationsfertigkeiten optimieren

Persönliches Führungspotential erkennen und eigene Lernfelder bestimmen

Methodik

Die eingesetzten Methoden umfassen dabei Kurzvorträge, Lehrgespräche mit Diskussionen, Einzel- und Gruppenarbeiten sowie Rollenspiele mit Videofeedback.

Effektive Führung II – persönliche Führungskompetenz

Zielgruppe

Die Grundlage einer erfolgreichen Management-Tätigkeit liegt in der Führung der eigenen Person. Denn die Art und Weise, wie Sie mit sich selbst und anderen umgehen, bestimmt Ihre persönliche Führungskompetenz. Sie erfahren neueste Führungstechniken und -strategien und erhalten eine Analyse und Reflexion Ihres eigenen Führungsstils.

Themenschwerpunkte/ Inhalte

Eigene Verhaltens- und Persönlichkeitswirkung als Führungskraft reflektieren
Führung und Teammanagement

Vorgehensweise zur Steuerung effektiver Teamprozesse kennen lernen

- Aufbau und Führung von Teams
- Gruppendynamische Prozesse steuern

Kommunikation und Verhandlungstechniken

- Gesprächsführung in kritischen Situationen

Arbeitstechniken

- Besprechungstechnik
- Moderation und Präsentation als Führungskompetenz
- Zeit- und Selbstmanagement

Methodik

Die eingesetzten Methoden umfassen dabei Kurzvorträge, Lehrgespräche mit Diskussionen, Einzel- und Gruppenarbeiten sowie Rollenspiele mit Videofeedback. Die Bereitschaft, eigene Erfahrungen sowie Praxisfälle vorzustellen, ist erwünscht.